

НЕФТЕГАЗОВЫЙ РЕГИОН.  
Вузы заключили  
Соглашение  
о сотрудничестве **2**

СОХРАНИМ ИСТОРИЮ.  
«Росгосстрах» -  
сто лет с вами! **4**

ИННОВАЦИИ.  
Система непрерывных  
улучшений **5**

ДЕЛО МОЛОДОЕ.  
За нами -  
будущее ЛУКОЙЛа **6**

ОБО ВСЁМ.  
Малый театр  
украсил праздник **7**

### Цифра недели:

Добыли с начала  
года в Югре и ЯНАО

**195,3** млн  
тонн нефти

**391,2** млрд  
куб. м газа

# НЕФТЯНИК

## ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

Издаётся с 2004 г.  
№37 (678) 20/09/2021

16+

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ГАЗЕТА

Адрес сайта <http://nzs-zs.ru>



► Тюменский нефтегазовый форум

## Пришло время перемен

Выстраивание промышленной госполитики в условиях декарбонизации, начавшихся структурных и технологических изменений в деятельности национальных и транснациональных компаний, занятых добычей, транспортировкой и переработкой углеводородов, предложения нефтесервисных компаний недропользователям для повышения эффективности бурения, добычи нефти и газа, безопасности производства - эти темы стали предметом обсуждения на Тюменском нефтегазовом форуме - 2021, который проходил в столице области с 14 по 16 сентября.

Тюменский нефтегазовый форум - одно из самых авторитетных отраслевых мероприятий в России, участие в нём (как офлайн, так и онлайн) в общей сложности приняли более 6,7 тысячи человек. В сессиях, дискуссионных панелях и круглых столах представляли свои проекты, делились опытом и информацией специалисты из 60 регионов России и более 20 стран. В Тюмень прибыла большая делегация компании «ЛУКОЙЛ» и общества «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». На площадках ТНФ работали первый вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Азат Шамсуаров и генеральный директор общества «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Владислав Зубарев.

В насыщенной программе форума значилось 30 мероприятий различного направления и формата. Помимо пленарных дискуссий, круглых столов, это технологические дни ведущих предприятий ТЭК, дни поставщиков продукции и услуг, закупочные сессии, общедоступный лекторий, на котором выступали авторитетные учёные. В рамках форума проходила также специализированная выставка «Нефть и газ. Топливо-энергетический комплекс». С её открытия и начались основные мероприятия.

В главном павильоне свои стенды разместили более 60 компаний. Каждая из них постаралась широко представить

инновационные разработки, технологии и продукцию. Выставочный стенд ПАО «ЛУКОЙЛ», к слову, один из крупнейших и самых информационно насыщенных, посетили вице-премьер России Юрий Борисов, полномочный представитель Президента России в УрФО Владимир Якушев и губернатор Тюменской области Александр Моор. О деятельности крупнейшей Компании в ТЭК, тесно связанной с Западной Сибирью, рассказал первый вице-президент ЛУКОЙЛа Азат Шамсуаров. В этом году главный акцент в своём павильоне Компания сделала на инновационных разработках, используемых при освоении трудноизвлекаемых запасов (ТРИЗ) нефти и газа. Причём тех, что уже апробированы и показали хорошие результаты на западносибирских месторождениях.

Не секрет, что сегодня первенство в исследованиях и разработках, высокий темп освоения новых знаний и внедрение в производственный процесс инновационных технологий являются ключевыми

факторами, определяющими конкурентоспособность предприятий ТЭК. В изучении верхнеюрских ТРИЗов ЛУКОЙЛ ведёт непрерывное сотрудничество с ведущими российскими НИИ. Совместно с учёными специалисты предприятия смогли сформировать геологический концепт строения отложений, создать зональную модель нефтеносности верхнеюрских отложений, а также сгенерировать опытно-промышленные работы по термогазовому воздействию на верхнеюрские отложения с целью увеличения нефтеотдачи.

Сегодня перед нефтегазовыми корпорациями встаёт ряд технологических вызовов. По сути, на своём стенде ЛУКОЙЛ демонстрировал, как справляется со спектром задач и вопросов, обозначенных на форуме. Презентуя выставку, топ-менеджеры Компании ответили на все интересующие вопросы посетителей.

Марина РАЙЛЯН.

► Продолжение на 3 стр.

В ЛУКОЙЛЕ

## Отчёт об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ»



Отчёт об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» за 2020 год получил первые в этом году награды на авторитетных международных профильных конкурсах.

Американская ассоциация LACP (League of American Communications Professionals) дала высшую оценку отчёту ЛУКОЙЛа, присвоив ему «золото» среди документов об устойчивом развитии компаний топливно-энергетической отрасли. Отмечена и интерактивная версия документа, завоевавшая платиновую награду.

Также отчёт ЛУКОЙЛа в числе победителей и на другом крупнейшем Международном конкурсе ARC Awards: документ Компании получил бронзовую награду в номинации «Отчёт об устойчивом развитии: Америка и Европа». Этот конкурс в области годовых корпоративных отчётов проводится ежегодно уже более 30 лет с участием организаций из более чем 70 стран.

Отчёт Компании на этот раз предоставил более полную информацию по эмиссии парниковых газов, потреблению воды и электроэнергии, рекультивации земель, обращению с отходами. Подготовлены кейсы, посвящённые 30-летию юбилею ЛУКОЙЛа, в которых рассказывается история становления социально ответственного бизнеса. В формате кейсов отражён и лучший опыт ЛУКОЙЛа в сфере устойчивого развития в наиболее уязвимых регионах - Республике Коми и Арктической зоне, а также на проектах зарубежной добычи.

Среди новых тем отчёта - информация о поддержке регионов в период пандемии, сведения по обеспечению экологической безопасности при гидро-разрыве пласта, противодействию коррупции. По каждому направлению деятельности в области ESG представлены данные о вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН.



## В тандеме с ЛУКОЙЛОМ

В Санкт-Петербурге состоялось подписание Соглашения между ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «Газпром нефть» о создании совместного предприятия (СП) для разработки крупного нефтегазового кластера в Надым-Пур-Тазовском регионе ЯНАО. Документ подписали президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов и председатель правления ПАО «Газпром нефть» Александр Дюков в присутствии председателя правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

СП создаётся на базе ООО «Меретояханефтегаз» - дочернего предприятия «Газпром нефти». Ядром нового центра добычи станет Тазовское нефтегазоконденсатное месторождение, введённое в эксплуатацию в июне этого года. Кроме того, в периметр деятельности совместного предприятия войдёт разработка Северо-Самбургского и Меретояхинского месторождений, а также двух Западно-Юбилейных лицензионных участков. На этих участках продолжаются доизучение и опытно-промышленные работы, по результатам которых будет сформирована стратегия разработки кластера. Совокуп-

ные геологические запасы нового кластера составляют более 1 млрд тонн нефти и около 500 млрд куб. м газа. Значительная часть геологических запасов предприятия расположена в ачимовской толще и относится к категории трудноизвлекаемых.

«Меретояханефтегаз» - первый актив, которым ЛУКОЙЛ и «Газпром нефть» будут управлять на паритетных началах. В течение следующих нескольких месяцев стороны планируют подготовить детальную обязывающую документацию по созданию совместного предприятия, а также получить надлежащие корпоративные и регуляторные одобрения.

В рамках рабочего визита

## Вузы заключили Соглашение о сотрудничестве

В Перми ректор Российского университета нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина Виктор Мартынов и ректор Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ) Анатолий Ташкинов в присутствии губернатора Пермского края Дмитрия Махонина и президента ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагита Алекперова подписали Соглашение о сотрудничестве.

Отныне стратегическим партнёром по подготовке нефтяников и газодобытчиков в Пермском крае станет РГУ имени Губкина. Соглашение предполагает организацию научного взаимодействия и реализацию исследовательских и образовательных проектов для развития филиала ПНИПУ в Когалыме, созданного при поддержке ЛУКОЙЛа. Также предусмотрен академический обмен студентами и аспирантами, прохождения практики, совместные научно-исследовательские проекты.

Глава региона Дмитрий Махонин и президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов посетили старейший в вузе горно-нефтяной факультет. За более чем полувековую историю дипломы горных инженеров получили свыше 10 тысяч его выпускников. Факультет располагает современной учебной и материально-технической базой, в развитии которой активно участвует Компания.

В 2019 году было подписано трёхстороннее Соглашение между ЛУКОЙЛОМ,

ПНИПУ и администрацией Когалыма о создании в городе филиала Пермского политеха для будущих нефтяников. Ректор вуза Анатолий Ташкинов рассказал, что в 2020 году ребята первой корпоративной группы приступили к обучению в столице Прикамья. По специально разработанной образовательной программе по направлению «Нефтегазовое дело» начали обучаться 24 студента из регионов от Калининграда до Западной Сибири. Они завершат учёбу в Когалыме, где открытие университетского кампуса запланировано на 2023 год.

В 2021-м были сформированы ещё две корпоративные группы - всего 52 человека, а к направлению «Нефтегазовое дело» добавилась «Прикладная геология». Со студентами филиала ПНИПУ встретились губернатор и президент ЛУКОЙЛа, который отметил, что Компания продолжает увеличивать объёмы бурения и реализовывать крупные проекты, а значит, высококвалифицированные кадры являются одной из



главных составляющих успешного развития предприятия.

ЛУКОЙЛ - участник научно-образовательного центра Пермского края, и теперь Компания делает следующий шаг - это строительство учебного корпуса ПНИПУ в Когалыме, сказал Вагит

Алекперов. «Это будет один из самых современных центров, функционирующий в объединении с нашим научным проектным институтом. Студенты уже с первых курсов смогут выполнять научные работы и получать за это поддержку».

► Тюменский нефтегазовый форум

# Пришло время перемен

► Начало на 1 стр.

На выставочном стенде ЛУКОЙЛа были представлены также наработки Когалымского завода химреагентов. Это предприятие в полной мере обеспечивает все потребности западносибирского холдинга ЛУКОЙЛа в специализированной химической продукции, используемой при добыче, подготовке и транспорте нефти. Производственная мощность завода - 34,4 тыс. тонн в год. Специалисты предприятия успешно занимаются апробацией и внедрением новых видов продукции. Уже прошли испытания поглотителя сероводорода для мазута, ингибиторов коррозии и нейтрализатора среды, коксообразования, стабилизаторов, антипенных присадок для установки висбрекинга и других реагентов. Стоит добавить, что во время пандемии специалисты завода оперативно отреагировали и наладили производство дезинфицирующих средств. За 2020 год завод произвёл более 870 тонн антисептиков. Отвечая на новые вызовы времени, перемены, глобальные изменения, перестройка необходимы не только предприятиям, но и всему российскому ТЭК.

Красной нитью через все мероприятия форума проходили темы углеродного следа, углеродной декарбонизации, углеродного сбора - всё то, что сегодня беспокоит весь мир, с одной стороны, а с другой - как Россия и российские компании ответят на этот вызов, не потеряв темпов экономического развития ключевой для страны отрасли.

- Россия не должна идти по пути западных стран в своей топливной политике, - заявил вице-премьер Юрий Борисов на пленарной сессии. По словам министра, переход к зелёной энергетике на Западе произойдёт значительно раньше. Но Россия обладает огромными запасами нефти и газа и не должна резко сокращать их добычу. Доходы от этой отрасли составляют существенную долю бюджета страны.

Максимально снизить нагрузку на окружающую среду, сохраняя при этом заданные темпы разработки месторождений, - задача сложная, и на ТНФ-2021 совместными усилиями ключевых игроков попытались разработать комплекс предложений, которые помогут ТЭК трансформироваться, удержав статус драйвера экономики России.

О стратегических планах и инновационных решениях ЛУКОЙЛа в области охраны окружающей среды в ходе делового завтрака «Низкоуглеродное развитие российской экономики» рассказал первый вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Азат Шамсуаров. Он сообщил, что Компания достигла уровня утилизации попутного нефтяного газа 97,8%

- Перед ЛУКОЙЛом стояла задача по утилизации ПНГ, с которой он успешно справился. Более того, мы присоединились к инициативе Всемирного банка, поставив перед собой цель к 2030 году прийти к нулевому «рутинному» сжиганию попутного нефтяного газа. Отмечу, что мы первые среди российских нефтяных компаний, кто поддержал данную инициативу.

В 2020 году ЛУКОЙЛ провёл полную инвентаризацию источников выбросов парниковых газов - как прямые, так и косвенные выбросы снижаются. И работа в этом направлении будет продолжена. Компания установила долгосрочную цель по сокращению выбросов парниковых газов. К 2030 году планируется снизить контролируемые выбросы в расчёте на единицу энергетического эквивалента на 20% относительно уровня 2017-го.

ЛУКОЙЛ также активно реализует проекты, касающиеся зелёной энергетики, как на территории России, так и за её пределами. Они связаны с развитием солнечной и ветро- и гидроэнергетики. Совсем недавно Компания ввела в эксплуатацию новую солнечную электростанцию мощностью 20 МВт на территории своего НПЗ в Волгограде. С её запуском суммарная мощность зелёной энергетики в активе ЛУКОЙЛа составляет 415 МВт. Таким образом, работа зелёных электростанций

позволяет не допустить выбросов CO<sub>2</sub> в объёме порядка 500 тыс. тонн в год.

- В проектах возобновляемой энергетики мы прежде всего используем российские технологии и оборудование, которые на сегодняшний день не уступают зарубежным аналогам, - уточнил Азат Шамсуаров.

Конечно, мировой экономике в любом случае будет необходима нефть, даже при самых оптимистичных прогнозах развития альтернативных технологий. А значит, нужно сфокусироваться на её производстве



с минимальным углеродным следом. Для этого у ЛУКОЙЛа есть качественная ресурсная база, современные технологии и накопленный опыт по снижению выбросов.

На практике это означает ещё более активную реализацию программ повышения энергоэффективности, рост объёмов собственной зелёной генерации электроэнергии, разработку и внедрение решений по улавливанию и хранению углерода, а также постепенную оптимизацию портфеля активов в пользу менее углеродоёмких. Помимо этого, планируется изучать инвестиционные возможности в низкоуглеродные энергоресурсы (биотопливо и водород) и в лесовосстановление.

Использование углекислого газа в рамках программы декарбонизации стало ещё одной темой, которую затронул вице-президент. Например, для ГПЭС Коробковского газоперерабатывающего завода ведётся работа по выбору подрядчика и подбору типа установки улавливания CO<sub>2</sub> с оптимальными характеристиками.

- Ни для кого не секрет - использование углекислого газа в целях ППД даёт возможность повысить нефтеотдачу месторождений и в то же время сократить выбросы CO<sub>2</sub> в атмосферу, - отметил Азат Шамсуаров.

Он также подчеркнул, что ЛУКОЙЛ разделяет инициативу достижения углеродной нейтральности по контролируемым выбросам.

- Мы изучаем возможности для реализации этой инициативы. В Совете ди-



ректоров создан комитет по стратегии, инвестициям, устойчивому развитию и климатической адаптации. Мы пригласили одного из ведущих экспертов в этой области - академика РАН, доктора экономических наук, профессора Бориса Порфирьева. Он стал членом Совета директоров

утилизации ПНГ приближается к 100 процентам. Удалось решить газовый вопрос благодаря строительству генерирующих мощностей. Тем самым снимается несколько задач: снижается парниковый эффект, и в то же время решаются насущные проблемы на месторождениях, связанные с обеспечением электроэнергией и обогревом рабочих помещений, общежитий и т.д. Помимо того, все современные инновационные разработки Компании создаются с учётом минимизации воздействия на окружающую среду. Отметим, что «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» в числе лидеров по количеству внедрений экологических технологий. На предприятии действует система экологического менеджмента, которая способствует снижению уровня воздействия производственных процессов на окружающую среду.

В рамках форума прошёл также технологический день ЛУКОЙЛа. Формат мероприятия предполагает знакомство недропользователей с ведущими предприятиями, чей бизнес ориентирован на сервисные работы в области топливно-энергетического комплекса. На рассмотрение специалистов Компании была предложена импортзамещающая продукция предприятий и организаций Тюменской области. Некоторые презентации высокотехнологичных, инновационных разработок из области IT-индустрии, промышленного строительства, транспортировки,

ЛУКОЙЛа. На сегодняшний день мы очень активно ведём консультацию с ним и его командой для выработки всех возможных программ по этому вопросу, - подытожил Азат Шамсуаров.

На площадках Тюменского нефтегазового форума специалисты общества



«ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» активно участвовали в дискусионных панелях, круглых столах, сессиях и других деловых мероприятиях, на которых обсуждали вопросы экологии, будущего отрасли, связанного с постепенным сокращением выбросов углекислого газа. В обществе «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» показатель

экологии и бурения привлекли внимание нефтяников. Со многими тюменскими предприятиями у лукойловцев уже имеется положительный опыт работы, и сотрудничество будет продолжено.

Марина РАЙЛЯН.

► Фоторепортаж на 8 стр.

Юбилей



# «Росгосстрах» - сто лет с вами!

Немногие компании в России, да и во всём мире, могут похвастаться вековой историей. Начиная с 6 октября 1921 года в летописи «Росгосстраха», как в зеркале, отразились ключевые события XX века. И в новом тысячелетии компания, входящая в число лидеров страхового рынка страны, продолжает идти в ногу со временем и остаётся надёжным помощником для населения. Сегодня общая численность команды «Росгосстраха» составляет порядка 50 тысяч человек, работающих во всех регионах нашей необъятной Родины. Среди них - специалисты Когалыма, Лангепаса и Урая.

## Энциклопедия советской жизни

1921 год - время завершения гражданской войны. Нужно было строить и развивать молодую Советскую страну, восстанавливать её сельское хозяйство. Поэтому первоочередной задачей единой союзно-республиканской системы органов государственного страхования - Госстрах - стала защита имущества крестьянских хозяйств от пожаров, падежа скота, гибели урожая.

В период индустриализации страны, с мая 1929 года по июнь 1941 года, когда шло наращивание промышленного потенциала СССР, интенсивно развивалось страхование имущества государственных и кооперативных предприятий и организаций. В предвоенное время Госстрах активно работал с простыми советскими людьми, которые стали за-



думываться о возможности потерять нажитое непростым трудом личное имущество. И на адресованных им плакатах и листовках появляются интерьеры с шифоньерами, лампами, столами, стульями, радиоточками.

Госстрах не прекращал работу даже в годы войны. Документы свидетельствуют: страховая инспекция в Сталинграде возобновила свою работу вскоре после полного освобождения города от фашистов.

Госстрах успешно работал до середины 90-х годов. Поэтому многие россияне и сегодня помнят компанию под этим именем. Благодаря бережному отношению к корпоративным традициям, накопленному опыту и экспертизе, современным технологиям и вкладу в экономику страны её прямой правопреемник - «Росгосстрах» относится к категории инфраструктурных российских страховых компаний и является крупнейшей в России по масштабам присутствия в регионах и с самым известным брендом. Но ценное и важное для огромной армии специалистов «Росгосстраха» - особый кредит доверия населения.

## Возможность помогать людям

Многие жители наших городов и сёл стали свидетелями того, как развивались и крепились отношения между «Росгосстрахом» и крупнейшей вертикально интегрированной нефтегазовой компанией в мире. Ведь на протяжении многих лет специалисты страхуют риски, связанные с производственной деятельностью предприятий Группы «ЛУКОЙЛ», нефтесервисных компаний, а также оказывают страховые услуги работникам этих предприятий.

Возглавляет филиал «Росгосстраха» в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре Сергей Крюков. Под его руководством работают три подразделения - в Когалыме, Лангепасе и Урае. Общая численность команды - 50 квалифицированных специалистов, обученных и подготовленных к специфике нашего региона.

- В работе мы сочетаем накопленный компанией колоссальный опыт в классическом страховании с теми возможностями, которые даёт внедрение цифровых технологий. Поэтому риски, возникающие в основной деятельности ЛУКОЙЛа, мы обеспечиваем надёжной страховой защитой, - отмечает директор филиала



ПАО СК «Росгосстрах» в ХМАО-Югре Сергей Крюков. - Компания является одним из наших важнейших стратегических партнёров, с которым нас связывают крепкие многолетние деловые отношения. И мы делаем всё возможное для дальнейшего плодотворного надёжного сотрудничества.

Уверена в силах своей команды и Валентина Крыжановская. Свой путь в «Росгосстрахе» женщина начинала в 2002 году простым агентом - ходила по домам, предлагая полисы КАСКО, ОСАГО, защиту имущества, жизни. Клиентов становилось всё больше, росли



продажи и по корпоративным видам страхования. Вскоре перспективный специалист возглавила группу, в составе которой сегодня делают успехи четыре сотрудника. Более всего Валентина Крыжановская ценит в своей работе возможность помогать людям.

- Главное для каждого - уверенность в завтрашнем дне, так называемая подушка безопасности, «парашют», который в экстренном порядке можно открыть, - говорит руководитель группы корпоративных продаж ПАО СК «Росгосстрах» в Когалыме Валентина Крыжановская. - Машину разбили или, не дай бог, произошёл несчастный случай и требуется лечение - и человек получает выплату, ремонтирует свой

ков предприятий, работодатели которых решили обеспечить своих сотрудников страховой защитой и квалифицированной медицинской поддержкой.

- У нас также имеется развёрнутая сеть договоров с лечебными учреждениями, - говорит Елена Самойлова. - Без малого 10 тысяч договоров по всей территории РФ, то есть застрахованные по ДМС могут получить высококвалифицированную помощь не только на территории ХМАО, но и в других ведущих медицинских центрах страны.

Компания со столетней историей всегда предлагает услуги, актуальные запросам времени, разрабатывая новые страховые продукты с учётом мировых изменений. Одним из первых «Росгосстрах» отреагировал и на возникновение коронавирусной угрозы. Поэтому к услугам населения такие специфические и актуальные на данный момент страховые продукты, как страхование на случай заболевания коронавирусом, страхование на случай осложнений после вакцинации от коронавируса.

- «Росгосстрах» сегодня - это более 1600 офисов и представительств по всей стране, почти 13 миллионов частных клиентов и более 240 тысяч корпоративных клиентов, - говорит заместитель начальника территориального управления ПАО СК «Росгосстрах» в Когалыме Сергей Кавардаков. - Такое большое число приверженцев компании подтверждает её надёжность. Люди, которые доверяют своё будущее «Росгосстраху», могут быть уверены в завтрашнем дне.

А в завершение материала расскажем об ещё одном интересном факте, который скоро точно станет историческим! К 100-летию «Росгосстраха» заслуги многих поколений страховщиков и вклад в формирование системы государственного страхования отмечены выпуском «именной» почтовой марки. Такое решение приняла Комиссия Федерального агентства связи по государственным знакам почтовой оплаты, утверждая тематический план издания почтовых марок на 2021 год. В нём традиционно только самые важные памятные исторические даты, достойные быть запечатлёнными в филателистической продукции России.

Екатерина ОГНЕВА.

► Система непрерывных улучшений

# Новый взгляд на привычное как инструмент улучшения

«Зачастую для увеличения прибыли, экономии или снижения затрат на производстве достаточно обратить внимание на привычные вещи. На то, что уже давно функционирует, не вызывает никаких вопросов и кажется чем-то само собой разумеющимся», - так справедливо считает главный энергетик - начальник отдела энергообеспечения ТПП «Повхнефтегаз» Василий Кокин. Им и его командой в рамках Системы непрерывных улучшений, внедряемой и реализуемой в ЛУКОЙЛе, предложено несколько идей, направленных на получение экономического эффекта как раз таки за счёт небольших, но, как оказалось, весьма резонных изменений в уже отлаженных процессах. И хотя предложения, направленные на оптимизацию, пока находятся в стадии согласования, есть основания полагать, что это лишь вопрос времени.

Система непрерывных улучшений (СНУ) в ЛУКОЙЛе - это реальная возможность повысить экономическую и технологическую эффективность, а также снизить потери, сократить абсолютные и удельные затраты на производстве. Каким образом? СНУ создаёт условия для изменения мышления сотрудников, пересмотра их отношения к своим профессиональным обязанностям, позволяет по-новому взглянуть на рабочие процессы с точки зрения постоянного поиска скрытого потенциала, увеличения прибыли. Это касается всех направлений деятельности. Так, абсолютно каждый сотрудник Компании, работая в своём отделе, цехе, подразделении или управлении, может внести предложения, реализация которых позволит усовершенствовать то, что уже функционирует, без существенных финансовых вложений.

На страницах газеты «Нефтяник Западной Сибири» мы уже рассказывали об инициативах, реализуемых в рамках СНУ. На сей раз представляем вашему вниманию идеи, предложенные главным энергетиком - начальником отдела энергообеспечения ТПП «Повхнефтегаз» Василием Кокиным...

- И не только мной, - подчёркивает Василий Сидорович. - Участие в разработках принимает весь отдел энергообеспечения. Мы вместе обсуждаем вопросы, поэтому многие инициативы - результат коллективного творчества. Как говорится в известной поговорке, одна голова - хорошо, а две - ещё лучше. Один человек не заменит команду, в которой каждый ценен своим уникальным видением ситуации.

## ► Разобрать до последнего винтика

Свой трудовой путь в ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Василий Кокин начал в 2004 году старшим мастером сетевого района Управления электрических сетей и электрооборудования. В 2011-м работал инженером в отделе главного энергетика ТПП «Когалымнефтегаз», а сегодняшнюю должность получил в сентябре 2013-го.

- Я интересовался техникой с самого детства: хотелось знать, как и что устроено. По этой причине все новые игрушки были разобраны до последнего винтика. А вот собрать вновь получалось не всегда, - с улыбкой вспоминает Василий Сидорович.

Он родился в феврале 1973 года в селе Первая Петропавловка Новосибирской области. Среднюю школу окончил уже в селе Будённое Северо-Казахстанской области. Затем была служба в армии в радиотехнических войсках, а ещё позднее - поступление в Уральский государственный технический университет. «Заканчивал учёбу уже на Севере, куда переехал в 1995 году. Союз в 90-х развалился, не было ни работы, ни зарплаты. Поскольку в то время в Когалыме уже жили мои родственники, я принял решение переехать в Западную Сибирь», - рассказывает Кокин.

## ► Кабельные линии и освещение

Итак, первая идея, представленная главным энергетиком ТПП «Повхнефтегаз», касается снижения затрат на монтаж и демонтаж магистральных кабельных линий (КЛ) на кустовых площадках. В настоящее время после ввода в консервацию или перед выводом из консервации нефтяной скважины цех добычи подаёт заявку в СЦ «Когалымэнергонефть» и ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис» на подключение, отключение, а также монтаж и демонтаж магистральных кабельных линий (МКЛ). Доставка КЛ входит в обязанности цеха добычи. Суть предлагаемой Василием Кокиным и его соавтором - ведущим инженером Антоном Щербатовым инициативы заключается в том, чтобы после остановки скважины высвобождающуюся МКЛ подключать параллельно к существующей магистральной



кабельной линии ближайшей работающей скважины. Таким образом снижаются затраты на доставку кабеля, электрические потери в КЛ за счёт увеличения их сечения, время на монтаж и демонтаж кабельных линий, объёмы хранения кабельной продукции на складах ЦДНГ. «Вывосвобождается персонал на более актуальные работы. Плюс ко всему повышается безопасность - нет необходимости производить работы по монтажу и демонтажу КЛ на высоте», - добавляет автор.

Далее - ещё одно интересное решение. Причём интересно оно прежде всего тем, что кажется совершенно очевидным. Это как раз тот случай, когда хочется воскликнуть: «Действительно! Как же мы раньше на это внимания не обратили?..»

- Зачастую достаточно изменить взгляд на то, с чем мы имеем дело каждый день, но не замечаем, поскольку попросту привыкаем, что как-то процессы происходят так, а не иначе. Когда начинаешь переоценивать всё с точки зрения оптимизации, что и предусматривает СНУ, высвечиваются новые возможности экономии,



снижения затрат или получения прибыли, - подчёркивает Василий Сидорович.

Речь идёт об освещении в светлое время суток в машинных залах ДНС и БКНС. В настоящий момент оно остаётся включённым даже в отсутствие обслуживающего персонала. При этом возникают дополнительные затраты на электроэнергию, а также замечания со стороны комиссии ПДК. Главным энергетиком ТПП «Повхнефтегаз» в соавторстве с веду-

кустовых площадок путём подключения нескольких греющих кабельных линий Warm Stream к одной станции управления. В настоящее время для исключения образования гидратных пробок на нефтедобывающих скважинах применяются установки Warm Stream. В их состав входит станция управления (СУ) и греющий кабель. Суть предлагаемой идеи заключается в следующем: на кустовой площадке имеется потенциал применения установок Warm Stream на 10 нефтедобывающих скважинах с периодическим включением - 1 раз в 10 дней, т.е. установка 10 станций управления обогрева. Василий Сидорович предлагает 10 греющих кабельных линий подключить через распределительный щит к одной СУ. Таким образом сокращаются затраты на станции управления, кабельные линии от комплектной трансформаторной подстанции (КТП) до станции управления, а также количество отходящих автоматических выключателей в КТП. Добавляется новый элемент - распределительный щит на 10 контакторов. Оператор по приезде на кустовую площадку в ручном режиме при помощи ключа управления производит переключение кабельных линий. Данные требования необходимо предусмотреть при проектировании кустовых площадок. Таким образом, реализация предложения предполагается на стадии освоения.

По словам Василия Кокина, идеи, представленные выше, - это лишь небольшая часть предложений, способных оптимизировать производственные процессы. На самом деле интересных решений гораздо больше, и они тоже достойны внимания.

- Система непрерывных улучшений предоставила нам возможность дополнительно собираться всем коллективом, рассматривать инициативы каждого, совместно их анализировать. Порой в процессе обсуждения рождаются новые мысли, вносятся изменения или дополнения в уже предложенные решения. Останавливаться на достигнутом мы не планируем. Мир движется вперёд, появляются всё более современные технологии, оборудование... Их внедрение может принести ощутимую пользу предприятию, Компании. А это то, в чём заинтересованы, пожалуй, все сотрудники ЛУКОЙЛа, - подытожил главный энергетик - начальник отдела энергообеспечения ТПП «Повхнефтегаз» Василий Кокин.

## ► Warm Stream

И наконец, третье из представленных сегодня предложений - сокращение инвестиционных затрат при обустройстве

Евгения ДУШАНИНА-ЛОСЯКОВА.

В Совете молодых специалистов

# За нами - будущее ЛУКОЙЛа

Молодёжь ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» не только успевает плодотворно трудиться, но и интересно, с пользой для интеллектуального и физического развития отдыхать. Посвящение в нефтяники, караоке-баттл, LUK-HISTORY, интеллектуальный кубок «Что? Где? Когда?», туристические походы, творческие и научно-технические конкурсы, спортивные мероприятия, волонтерская деятельность - это лишь малая часть корпоративных событий, которыми насыщена жизнь самых креативных представителей Общества.

Каждый год ряды ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» пополняют лучшие выпускники Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина, нефтяных вузов Уфы, Тюмени, Казани, а также когалымского, урайского и лангепасского политехнических колледжей.

Условия для них созданы самые что ни на есть привлекательные: хорошая зарплата, жильё, льготы и гарантии, программа адаптации. В числе гарантированных прав - выплата единовременного пособия при приёме на работу и содействие в трудоустройстве «второй половинки».

В ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» предусмотрено всё, чтобы вчерашние выпускники чувствовали себя востребованными не только в нефтяном производстве, но и в общественной жизни коллективов, «прокачивали» свои коммуникативные, интеллектуальные и физические навыки. В течение года молодые нефтяники проходят стажировку под руководством опытных наставников. Задействованы они и в научно-технической деятельности, где главной составляющей является участие в конференциях и конкурсах на лучшую научно-техническую разработку.

Чтобы молодые специалисты как можно быстрее освоились в коллективе западносибирского холдинга ЛУКОЙЛа, чувствовали себя комфортно и уютно, активно работают советы молодых специалистов. Они состоят из нефтяников, которые сами ещё недавно были студентами, и тех, кто уже имеет стаж и опыт. Объединяет всех желание помочь и возможность в силу своей энергии и таланта достойно решать стоящие перед ними задачи.

Совет молодых специалистов ТПП «Ямалнефтегаз» делает акцент на развитии туристического движения. Но ребята проявляют свои таланты и в других направлениях. К примеру, преуспели в съёмке и монтаже видеороликов. Активист Александр Черкашнев подготовил запомнившееся всем поздравление для коллег от молодёжи на новогодние праздники, а Максим Мкртычан - сюжет для флешмоба ПАО «ЛУКОЙЛ» ко Дню флага России.

Руслан Торхов трудится в ТПП «Лангепаснефтегаз» сравнительно недавно - с 2020 года, но уже успел заявить о себе. В мае текущего года на XX конференции молодых специалистов, работающих в организациях, осуществляющих деятельность, связанную с использованием участков недр на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, разработкой молодого специалиста «Мониторинг и контроль резервуаров методом лазерного сканирования» заняла почётное третье место в секции «Экология. Промышленная безопасность». Также Руслан активно участвует в жизни Лангепаса. Выступил инициатором оказания помощи приюту бездомных животных «Дай лапу, друг!». Вместе с коллегами они ухаживают за питомцами приюта, проводят там уборку, выгуливают собак. А Лиана Хужаева, молодой специалист ТПП «Лангепаснефтегаз», помогла обрести дом чёрному беспородному и к

тому же пожилому коту Панкрату. Инженер-химик отличается не только добрым сердцем, но и ответственным подходом к работе. В корпоративном конкурсе на лучшую научно-техническую разработку молодых работников и молодых специалистов Общества её познания в области промышленной безопасности были отмечены представителями конкурсной комиссии.

Есть повод гордиться и молодёжи из ТПП «Повхнефтегаз». Ребята живут весело, интересно и отличаются активной жизненной позицией. Весомый вклад в организацию многих масштабных мероприятий, таких как поздравление ветеранов в День Победы, экскурсия в Культурно-выставочный центр Русского музея в Когалыме, экологический субботник «Чистые берега», внесли Александр Яковлев, Юлия Саламатова, Сергей Калинин и Илья Авдеев.

Все молодые специалисты общества «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» наверняка



запомнили последний день Масленицы в 2021 году, который провели в горнолыжном комплексе «Урман». Катание на горных лыжах, сноубордах, тюбингах и снегоходах, ароматный чай с сытными блинами на морозном свежем воздухе и, конечно, общение с коллегами из других предприятий. Инициаторами проведения праздника стали представители ТПП «Покачёвнефтегаз». Особенно в Совете молодых специалистов предприятия отмечают вклад Ксении Богдановой, Киры Решетниковой, Екатерины Сосновской и Марии Сунцовой. Отличились активистки и в организации благотворительных акций.

Всё схватывать на лету, впитывать информацию, ничего не упускать и проявлять себя старается молодёжь из ТПП «Когалымнефтегаз». Особенной активностью отличаются Эдуард Кабиров, Вильдан Гибадуллин, Роман Злакоман, Лейсан Муллаянова, Руфина Яруллина и Дарья Муратова, которые внесли большой вклад в организацию автоквеста QWESTLUK для молодых специалистов предприятия, поздравление работников предприятия с 30-летием Компании, а также в проведение профориентационных встреч со школьниками, корпоративных, научных и интеллектуальных мероприятий. Отдельно хочется отметить участие



ребят в VII Спартакиаде ПАО «ЛУКОЙЛ» - этот грандиозный спортивный праздник принёс западносибирской сборной оглушительную и незабываемую победу!

Активно проявляют себя на всех фронтах жизни и молодые специалисты ТПП «Урайнефтегаз» - от участия в городских субботниках до выборов в Молодёжную палату Урая. Среди особо

холдинга ЛУКОЙЛа Карина Иванищева, Вера Мезенцева, Алексей Липатов и Карина Губайдуллина.

Немалую роль в сплочении молодёжи, формировании активной жизненной позиции, воспитании в духе лукойловских традиций и ценностей играют мероприятия, проводимые на уровне всего Общества. Огромной популярностью в молодёжной среде пользуется интеллектуально обогащённый досуг. К примеру, игра LUK-HISTORY, в которой команды сражаются за звание сильнейших в знании истории ЛУКОЙЛа, производственных процессов, современных реалий нефтегазового сектора, тематических ребусах и логических загадках. Объединяет молодых специалистов разных территорий деятельности Общества и спортивная жизнь, яркий пример - ежегодные игры Free games (в переводе - «свободные игры»).

- Одним из знаковых и запоминающихся на всю жизнь моментов становится для всех молодых специалистов посвящение в нефтяники, - говорит председатель Совета молодых специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Карина Иванищева. - Ярким финалом этой церемонии становится произнесение клятвы и помазание нефтью. Впервые этот профессиональный



отличившихся руководство СМС отмечает Алишержона Насруллоева, Айдара Тимиргазина, Родиона Сургутскова, Дмитрия Салтанова, Сергея Плутова, Юрия Голубева, Романа Самсонова и Романа Мазитова.

Большой вклад в развитие корпоративного движения молодых специалистов вносят представители СМС аппарата управления западносибирского

ритуал в Обществе провели более десяти лет назад. Он становится своеобразной точкой отсчёта в жизни каждого молодого западносибирского нефтяника. Ну а как дальше будет развиваться карьера, зависит только от самих ребят, ведь всё остальное для успешного старта есть!

Екатерина ОГНЕВА.

▶ На когалымской сцене Малого театра

# Малый театр украсил праздник

Празднование Дня города, Дня работников нефтяной и газовой промышленности в Когалыме украсило важное и яркое событие в культурной жизни Югры - открытие 266-го театрального сезона Государственного академического Малого театра. Два блестящих спектакля радовали югорскую публику в течение пяти дней.

Остроумная и весёлая пьеса великого русского драматурга Александра Николаевича Островского «Не всё коту масленица» посещает сцену филиала в Когалыме уже второй раз. И вновь аншла! И вновь восторг зрителей! Почувствительная история о том, как богатый купец Ермил Зотыч Ахов и его приказчик Ипполит добивались руки скромной, но твёрдой в своих решениях девушки Агнии, никого не оставила равнодушным. «Посмотрела второй раз! Специально! Потому что неизгладимые впечатления от актёров, декораций и музыки Дунаевского! Разве можно пропустить?» - делятся впечатлениями театралы из культурной столицы Югры.

Впервые привезли пьесу Ивана Сергеевича Тургенева «Месяц в деревне» в дебютной режиссуре заслуженного артиста России Глеба Подгородинского. «Когда искал пьесу для постановки, - рассказывает он, - то к Тургеневу постоянно возвращался и вскоре понял, что «Месяц в деревне» не отпускает меня и переживания героев мне очень близки. Нашу героиню Наталью Петровну увлекла страсть, итогом этой страсти становится несчастье многих людей - мужа, Ракитина, Веры, но, несмотря на сложность её характера, я ей сопереживаю».

История о любви и страсти в акварельных тургеневских тонах собрала особенно тонкую и восприимчивую публику, получившую в благодарность блистатель-

ную актёрскую игру. А 11 сентября, в День города, когалымчане и заезжие гости в разнообразии праздничной программы посетили кинопоказ в филиале Государственного академического Малого театра России последней и, может быть, самой загадочной пьесы великого Мольера «Мнимый больной» в постановке Женовача. Но, безусловно, театр нужно смотреть на сцене, и совсем скоро столичная труппа Малого вернётся к нам с октябрьскими показами, прихватив по погоде пушкинскую «Метель»...

В четверг, 7 октября, а также 9 и 10 числа впервые на когалымской сцене - спектакль «Метель» по знаменитой повести Александра Сергеевича Пушкина под музыку Георгия Свиридова в исполнении оркестра Малого театра. Режиссёр-постановщик - Алексей Дубровский, актёры - Василий Бочкарёв, Игорь Петренко, Александр Волков, Мари Марк, Варвара Шаталова, Александр Дривень и Константин Юдаев. Спектакль участвует в программе «Пушкинская карта» - каждый школьник страны от 14 лет, в том числе и юные жители наших городов, может оплатить такой картой посещения выставок, просмотры спектаклей, концертов и другие мероприятия учреждений культуры.

Комедия в двух действиях «Игроки» - это блистательная история про карточных шулеров, описанная Николаем Васильевичем Гоголем с невероятной жизненной



силой. На сцене - карточная игра! Да ещё какая! Нет, это уже не мистическая игра, как в «Пиковой даме», и не романтически пафосная, как в «Маскараде». Это настоящий апофеоз игры - беспощадной, балансирующей по лезвию ножа, театральной, бравадной и не знающей никаких преград... Режиссёр-постановщик - заслуженный артист России Владимир Драгунов, в актёрском составе заслуженные артисты России Василий Зотов, Валерий Афанасьев, Владимир Дубровский, а также Михаил Фоменко, Наталья Калинина и др. В спектакле звучит музыка Альфреда Шнитке.

Не правда ли, заманчивая афиша? А между тем билеты на показы октября уже в продаже! Их можно приобрести в кассе филиала Малого театра по адре-

су: ул. Молодёжная, 16, а также на сайте театра <https://www.maly.ru/kogalym/events>. А теперь внимание, молодой зритель! В октябре возобновит свою работу Клуб юного театралы. Он стартует 8 октября, в планах - читать, смотреть и обсуждать «Метель» Александра Пушкина, «Игроки» Николая Гоголя, посещать мастер-классы от артистов Малого театра. Кстати, этим летом участница театрального клуба Ангелина Фёдорова поступила в Высшее театральное училище имени М.С. Щепкина (Мастерская Владимира Бейлиса) на бюджет! Быть может, это первые хрупкие всходы театральной магии, которая пришла в Западную Сибирь с открытием здесь настоящего храма Мельпомены...

Елена БОЙКО.



ГАЗПРОМБАНК



Снимай и пополняй, когда захочешь

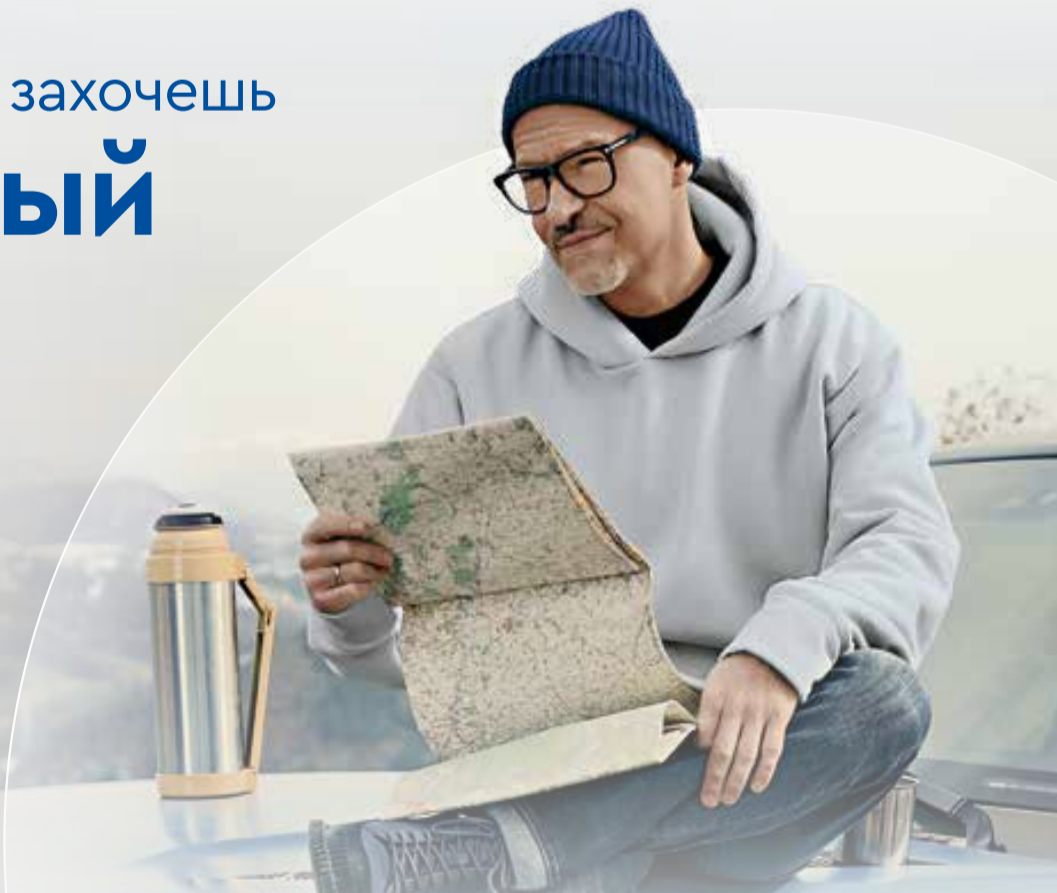
**Накопительный  
счет**

**до 7,5%**

ставка годовых

[gazprombank.ru](http://gazprombank.ru)

Проценты на мин. остаток на счете за календарный месяц: макс. 7,5% годовых в месяц открытия счета и следующий за ним, в случае отсутствия в последние 90 календарных дней до момента открытия счета «Управляй процентом» действующих договоров вкладов и накопительных счетов, иначе по базовой ставке 5,25% годовых на сумму от 0,01 руб. Надбавки к базовой ставке в случае пополнения счета в один день по 10 число расчетного месяца: на 1,0 п.п. при пополнении от 150 тыс. руб., на 0,75 п.п. при 75 000–149 999,99 руб., на 0,5 п.п. — при 15 000–74 999,99 руб. действуют в следующем расчетном периоде при остатке до 1,5 млн руб. (вкл.) в расчетном месяце. На сумму, превышающую 1,5 млн руб. действует ставка 5,25% годовых. При закрытии счета до истечения расчетного периода ставка — 0,01% годовых. Выплата процентов — ежемесячно в 1-й рабочий день месяца, следующего за расчетным, или в дату закрытия счета. Срок, пополнение, снятие — без ограничений. Подробнее на [gazprombank.ru](http://gazprombank.ru) и по тел. 8-800-300-60-90 (беспл. звонок на территории РФ). Информация на 01.09.2021. Не оферта. Банк ГПБ (АО). Генеральная лицензия Банка России № 354. Реклама.



# Тюменский нефтегазовый форум



Учредитель: ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации  
Издатель: ООО «Медиа-холдинг «Западная Сибирь»

Ответственный за выпуск: Елена БОЙКО.  
Телефон: (34667) 6-18-48. E-mail: nzsib@mail.ru  
Верстка: Валерий ДОЛГАНЕНКО. Корректор: Евгения БОДРЯГИНА.  
Фотоиллюстрации: Светлана ИВАНОВА, Салават НАРИКБАЕВ,  
Данил ДИЯНОВ.

Номер подписан 20 сентября 2021 г.  
Время подписания по графику в 10.00.  
Фактическое время подписания в 10.00.

16+